

高教展望》雲林科技大學校長楊能舒：少子化產業缺人 宜速擬友善移民政策



高教展望

2020/07/20 05:30



雲林科技大學校長楊能舒。(記者黃淑莉攝)

記者黃淑莉 / 專訪

「政府要加速腳步擬訂友善的移民政策！」雲林科技大學校長楊能舒語重心長表示，少子化不只是高教面臨的問題，更造成國內產業嚴重缺工，已是國安問題。學校沒足夠財源，要靠國家政策去做，讓國外優秀學生來台讀書，進而留下來就業、定居。

楊能舒指出，台灣缺工、缺人才問題已存在多年，2 年前光新竹科學園區 1 年需要的高中低階工程師約 5 萬人，但全台灣每年出產的相關人才只有 2 萬人，根本供不應求。另 3K 產業（骯髒、危險）雖然待遇高，卻沒人要做。要解決學校、產業找不到人窘境，要有很好的移民政策，吸引其他國家優秀學生來台。

新加坡早已提前「收割華人」

楊能舒更指出，去年全台出生人口 17 萬 7000 多人，18 年後台灣人口恐只剩 1000 多萬，這是很嚴重的國安問題，政府應擴大開放外國學生來台，畢業後在台就業、定居。全世界都在吸引人才，台灣要加速腳步，對台灣產業發展才是最有效解決方法。例如新加坡早在多年前即在「收割華人」，在馬來西亞、印尼等東南亞地區尋找優秀人才培植，甚至從小學就開始栽培。

楊能舒指出，引進人才不只是學生，也要吸引新南向國家的優秀老師，目前台灣薪資水準對東南亞國家還有吸引力。這也是雲科大目前做法，除學生也吸引老師，但學校力量有限，政府應提供更多資源，也要檢討大學教授的薪資政策，先補充學校人力，而後就可成為台灣產業人力來源。

雲科大致力與產業接軌

全球產業版圖在變動，新型創意產業崛起，所需人才更須具備多元能力。楊能舒表示，雲科大一直致力強化產學合作，全國大專產學合作師均量評比，2018 年全國第 6、2019 年全國第 2。

因應未來產業改變，為提供學生異於傳統的學習方式及路徑，學校更成立「未來學院」，採用個別化教育方案適性輔導、自主學習、彈性學分及微學分等學習系統，並透過「問題導向學習」(Problem-Based Learning) 產學合作課程，從大一開始便到各實驗室見習、實作、實習，為學生扎下堅實的基礎，與產業界無縫接軌，讓學生畢業即可就業，且可學以致用。未來將推廣到其他 4 個學院。

學校也啟動「智慧化課程」，5G 開通後，每個行業都會應用到 AI 人工智慧。楊能舒強調，未來產業智慧化絕對會越推越廣、越推越深，深入每個專業、每個人，所以雲科大從大一全部都要學 python，二、三、四年級進入專業知識學習則由老師帶領學習 AI 知識與運用。

樂與台科大、屏科大併校

對於教育部推動雲科大、台灣科大、屏東科大併校，楊能舒樂觀其成。他表示，綜合評估國際當前高教局勢及國內少子化狀況，台灣教

育產業和結構都要改變，目前雲科大僅近萬名學生、400 多位教師，國際競爭力不足，與其他 2 校合併就能達 1200 人研究能量。且 3 校各有特色與獨特競爭力，若成功併校，能產生綜效及提升國際競爭力。

先前有人建議與同樣位在雲林的虎尾科大合併，楊能舒指出，2 校地理位置相距不遠，院系特色與教師專業各有所長，但 2 校在 2016 年已與台大共同簽署雲林國立大學聯盟意向書，3 校合作事項包括課程資源分享、學生跨校選課、國際交流與招生、產官學合作計畫等。目前雲科大、虎尾科大沒有合併規劃，若有合適契機可討論，但目標需明確、配套要做好，更要得到校友、教職員生、地方人士等共識，不會為了合併而合併，而未實質提升競爭力。

資料來源：[高教展望》雲林科技大學校長楊能舒：少子化產業缺人 宜速擬友善移民政策 | 自由時報](#)